



Информационный листок №29

**Об объявлении тематического года
Общероссийского Профсоюза образования в
2022 году «Годом корпоративной культуры»**

VIII Съездом Общероссийского Профсоюза образования утверждены изменения в Устав Общероссийского Профсоюза образования, в которых отражены нормы Гражданского Кодекса Российской Федерации об общественных организациях как о корпоративных юридических лицах и возникающих, в связи с этим корпоративных правах и обязанностях его членов.

В соответствии со ст. 1 Устава «Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация».

Согласно Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, миссия Профсоюза - это представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), 2022 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом корпоративной культуры».

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных её элементов является видение развития организации – её стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность.

Цель «Года корпоративной культуры»: позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, соответствующие социальным вызовам.

Задачи «Года корпоративной культуры»: укрепление организационного единства Профсоюза; расширение возможностей и ресурсов Профсоюза как организации, обладающей корпоративными ценностями и средствами; содействие развитию инноваций и творчества в деятельности организаций Профсоюза; развитие корпоративного обучения в Профсоюзе.